

Wat moet je aantonen voor EIA

Overzicht criteria per EIA-niveau met gevraagde onderbouwing

NB: dit is een samenvatting van de criteria voor een EIA-aanvraag, die zijn beschreven in de handleidingen. De handleidingen zijn leidend bij een aanvraag en beschikbaar op Mijn NOBCO.

Kwantitatieve deel

In onderstaande tabel lees je de kwantitatieve criteria die gesteld worden per EIA-certificeringsniveau en hoe je deze kunt aantonen in je portfolio.

PRAKTIJKERVARING

| Onderdeel | Minimale vereisten per EIA-niveau | | | | Gevraagde onderbouwing per EIA-niveau |
|-----------------------------|-----------------------------------|--------------|---------------------|---------------------|---|
| | Foundation | Practitioner | Senior Practitioner | Master Practitioner | |
| Lengte praktijkervaring | 1 jaar | 3 jaar | 5 jaar | 7 jaar | Eerste coachovereenkomst |
| Aantal coachingsuren | 50 uur | 100 uur | 250 uur | 500 uur | Geanonimiseerd overzicht van aantal cliënten en aantal coachingsuren |
| Aantal coachees | 5 | 10 | 20 | 40 | Geanonimiseerd overzicht van aantal cliënten en aantal coachingsuren |
| Recente evaluaties coachees | 5 | 5 | 5 | 5 | Vijf cliëntevaluaties van het afgelopen jaar, ondertekend of met mail (met alleen initialen van coachee). |

PROFESSIONELE ONTWIKKELING

| Onderdeel | Minimale vereisten per EIA-niveau | | | | Gevraagde onderbouwing per EIA-niveau |
|--------------------------------------|-----------------------------------|--------------------|--|--|--|
| | Foundation | Practitioner | Senior Practitioner | Master Practitioner | |
| Permanente ontwikkeling/bijscholing | 16 uur per jaar | 16 uur per jaar | 32 uur per jaar | 48 uur per jaar | Overzicht gevolgde scholingsactiviteiten, met certificaten of andere vorm van bewijs |
| Deelname supervisie en/of intervisie | 1 uur per kwartaal | 1 uur per kwartaal | Als meer dan 35 praktijkmuren per kwartaal: 1 uur per 35 praktijkmuren | Als meer dan 35 praktijkmuren per kwartaal: 1 uur per 35 praktijkmuren | Overzicht gevolgde supervisie en/of intervisie; Bij intervisie: presentielijsten. Bij supervisie: bewijs van gevolgde supervisie |

Kwalitatieve deel

Het niveau van je competenties als coach onderbouw je in je portfolio door geschreven reflecties. Leidend hierbij is het competence framework met de acht onderscheiden coach competenties en de indicatoren die het verwachte competentieniveau voor een Foundation, Practitioner, Senior Practitioner en Master Practitioner aangeven.

Het niveau van jouw competenties toon je aan in:

Reflectie op je gevolgde bijscholing en nascholing (permanente educatie);

Reflectie op de door jou ontvangen intervisie of supervisie;

Vijf leerjournals waarin je reflecteert op recente leerervaringen

Een casustudy, waarin je een actuele casus uit jouw praktijk beschrijft, die een beeld geeft hoe het is om door jou gecoacht te worden en hoe je jouw kennis toepast in je praktijk en waarom

Competentieoverzicht: overzicht waar in je portfolio je welke competentie aantoont.

Bijdrage aan het coachvak

NB: hoeft NIET als je korter dan 2 jaar geleden een EQA-opleiding op het niveau van je EIA-aanvraag hebt afgerond.

NB: hoeft NIET als je een EQA-opleiding op het niveau van je EIA-aanvraag hebt afgerond.

NB: hoeft NIET als je een EQA-opleiding op het niveau van je EIA-aanvraag hebt afgerond.

NB: Alleen voor een aanvraag op Master Practitioner niveau.