



NOBCO  
Postbus 1167  
3860 BD Nijkerk  
033-247 34 28  
info@nobco.nl  
www.nobco.nl



## JURYRAPPORT NOBCO Thesisprijs 2014

### Thesisprijs

Het bestuur van de NOBCO heeft de Commissie Wetenschappelijk Onderzoek (CWO) de opdracht gegeven om activiteiten te ontplooiën die bijdragen aan het stimuleren van (wetenschappelijk) onderzoek naar coaching. Eén van deze activiteiten is sinds 2010 het jaarlijks uitreiken van een NOBCO Thesisprijs. Deze prijs wordt dit jaar voor de vijfde keer uitgereikt.

### Aanmeldingen

Het aantal meldingen voor deze prijs was dit jaar 8. Bij een eerste selectie door de CWO zijn 4 theses afgevalen, omdat deze niet of in zeer beperkte mate over coaching bleken te gaan. Na deze selectie zijn **4** theses overgebleven met uiteenlopende thematieken, onderzoeksvormen en verschillend niveau. Deze theses zijn zorgvuldig beoordeeld door de jury van de NOBCO Thesisprijs 2014.

### Jury

De jury bestond ook dit jaar uit deskundigen uit het praktijkveld en de wetenschap, te weten:

- **Prof. dr. Fred Korthagen** (emeritus-hoogleraar Universiteit Utrecht en lid CWO)
- **Dr. Rendel de Jong** (onderzoeker Universiteit Utrecht en lid CWO)
- **Ruud Polet** (voorzitter NOBCO)
- **Ien G.M. van der Pol** (topcoach, schrijver, opleider - gast jurylid)

### Beoordeling

De jury heeft haar beoordeling gebaseerd op vijf criteria:

1. de inhoudelijke kwaliteit;
2. de gehanteerde onderzoeksmethode;
3. de presentatie;
4. de bijdrage aan de theorievorming;
5. de bijdrage aan de beroepspraktijk.

De jury vond de kwaliteit van de theses wisselend. Een enkele keer verbaasde het de jury dat een thesis op universitair niveau is goedgekeurd. Enkele theses waren meer praktijkgericht geschreven, maar misten een goede wetenschappelijke fundering. Waar de theses wetenschappelijk sterker waren geschreven, was vaak de koppeling naar de praktijk minder duidelijk. Aansluitend bij de doelstelling van de NOBCO Thesisprijs zocht de jury met name naar een thesis waarin een brug geslagen werd tussen goed gefundeerde wetenschap en de toepassing in de coachingspraktijk.

### Winnaar

De jury heeft besloten de NOBCO Thesisprijs 2014 uit te reiken aan **Ljerka Redžep**, voor de thesis '*The Implications of Self-Kindness for the Effectiveness of Coaching: Self-Compassion Moderates the Impact of Solution- vs. Problem-Focused Coaching Questions on Action Planning*' (masterthesis, University of Amsterdam).



NOBCO  
Postbus 1167  
3860 BD Nijkerk  
033-247 34 28  
info@nobco.nl  
www.nobco.nl



Redžep beschrijft een interessant thema voor coaches. In deze studie wordt de impact vergeleken van een problem-focused en een solution-focused benadering, waarbij met name gekeken wordt naar de rol die zelfcompassie speelt in de effecten van coaching. De auteur houdt een interessant pleidooi voor het meer aandacht geven aan zelfcompassie bij coaches, wat coaches mogelijk tot denken kan aanzetten.

Het theoretisch kader is sterk en gedetailleerd uitgewerkt. De referenties naar literatuur zijn erg duidelijk. Aan het einde van de thesis vindt een kritische reflectie plaats, die laat zien dat de auteur zich bewust is van de sterke en minder sterke punten van het onderzoek. Het zou interessant zijn om dit onderzoek te herhalen bij een grotere, meer random populatie. Als kanttekening plaats de jury dat de onderzochte situatie een vorm van e-coaching betreft, waarbij de vraag rijst in welke mate de resultaten toepasbaar zijn op face-to-face coaching.

Ljerka Redžep ontvangt als winnaar van de NOBCO Thesisprijs 2014 een cheque van € 1000,-.

*2 december 2014, namens de jury van de NOBCO Thesisprijs, prof. dr. Fred Korthagen*