



Visie, missie, kernwaarden

NOBCO is hét platform voor professionele coaching in Nederland

Onze Visie

Het is de visie van NOBCO dat professionele coaching een wezenlijke bijdrage levert aan het welzijn en de ontwikkeling van mensen en organisaties.

Onze missie

NOBCO is met haar community leidend in de ontwikkeling van het coachvak en draagt bij aan de bekendheid en beschikbaarheid van professionele coaching ten gunste van de maatschappij.

Onze kernwaarden

NOBCO is professioneel, lerend en uitnodigend. In onze community staan samen leren en ontwikkelen centraal, omdat ze de essentie van het coachvak zijn.

Professioneel

NOBCO is als beroepsorganisatie een onafhankelijke stichting die zich inzet voor de professionalisering van het coachvak. Mensen die zich aansluiten bij NOBCO kunnen dat doen als coach of community-lid. Bij aansluiting geldt een toetsingskader, waarin kennis en ervaring met coaching geborgd zijn.

NOBCO roept alle aangesloten coaches op en daagt ze uit om volgens de nieuwste professionele standaarden in het vak te handelen. NOBCO streeft ernaar als professionele organisatie om het vak van coaching verder te ontwikkelen en wetenschappelijk te onderbouwen en kennis hierover te ontsluiten door en voor de community en voor iedereen die coaching een warm hart toedraagt.

Voor iedereen die bij NOBCO een rol vervult, geldt de Internationale Ethische code of de NOBCO gedragscode. De codes hebben niet alleen betrekking op het coachvak en de uitoefening ervan, maar ook op het werk als bestuurder of vrijwilliger. Er is daarmee geen onderscheid tussen een persoon als professional, bestuurder of vrijwilliger. Ethisch gedrag en voorbeeldgedrag zijn daarbij de norm in het met elkaar omgaan (integriteit).

Professioneel betekent voor NOBCO dat ze haar eigen handelen toetst aan regels van goed bestuur, zodat bestuurlijke ervaring, vakkundigheid, integriteit en opvolging geborgd zijn. Binnen NOBCO wordt kennis breed gedeeld, richten we onze werkprocessen zo effectief en efficiënt mogelijk in.

We zorgen ervoor dat goede mensen uit de community de kans krijgen om bij te dragen aan de ontwikkeling van NOBCO. We werken samen met partners die ons helpen onze missie te realiseren. En we gebruiken ondersteunende systemen die adequaat en effectief zijn. Bij de inrichting van de organisatie doen we een beroep op de professionaliteit en expertise van mensen uit onze community. We werken met mensen die hun verantwoordelijkheid serieus nemen en naar eer en geweten hun taak vervullen.

NOBCO wil als organisatie maatschappelijk verantwoord ondernemen. We zijn ons bewust van de effecten van wat we doen op mens, milieu en maatschappij. We borgen dat mensen die een klacht hebben over een coach zich kunnen wenden tot de onafhankelijke Commissie Klachtbehandeling. Deze behandelt alle klachten volgens het Klachtenreglement. Voor iedereen die binnen NOBCO gedrag opmerkt dat niet past bij onze beroepsstandaard, stimuleren we het onderlinge gesprek.

Lerend

Leren bevindt zich in het hart van het coachvak, zowel voor een coachee als de coach. De coach is een rolmodel in voortdurend leren. Leren door reflectie is ook de kern van het Competence Framework van EMCC. In onze beroepsopvatting zijn coaches nooit arrivée, maar blijven zij zich ontwikkelen. Als NOBCO stimuleren en faciliteren we het intercollegiaal leren door supervisie en intervisie. Zo'n ontwikkelproces leidt voor beroepscoaches tot een certificering, waarbij de coach zich transparant en toetsbaar opstelt.

Leren past ook bij de rol van wetenschap binnen NOBCO. Coaching is een relatief jong vakgebied en NOBCO werkt aan verder onderzoek naar interventie en beweringen over het vak. De nadruk ligt hierbij op evidence informed - en evidence based practice. Dat betekent dat er ruimte is voor vernieuwing, praktijkervaring en toetsing, waarbij een transparante opstelling de norm is.

NOBCO stimuleert reflectie en kennisdeling in de onderlinge interactie, in het contact met coaches, community leden en tussen de verschillende belanghebbenden op het platform.

Uitnodigend

Uitnodigend staat voor het besef dat NOBCO samen met andere belanghebbenden het coachvak wil ontwikkelen en de ontmoeting actief opzoekt. Uitnodigend betekent ook dat we een diverse community willen zijn, waarin alle mensen die zijn aangesloten bij NOBCO zich welkom en gezien voelen. NOBCO maakt geen onderscheid tussen personen op grond van ras, huidskleur, afkomst, nationaliteit, godsdienst, levensovertuiging, politieke overtuiging, gender, seksuele voorkeur, leeftijd, handicap of op welke grond dan ook.

Inclusie is voor ons een belangrijke grondbeginsel bij het nemen van beslissingen en het uitvoeren van ons werk. Dilemma's die voortkomen uit de inclusieve benadering zullen we in dialoog bespreken, wegen en er daarna over besluiten. Inclusie houdt in de praktijk in er binnen NOBCO ruimte is voor startende en ervaren coaches, voor mensen die bijdragen aan het coachvak door middel van wetenschap en publicaties of doordat zij een functie vervullen waarin coaching een onderdeel is van hun werkzaamheden.

Uitnodigend staat voor een open houding, die we relationeel vormgeven in onze wijze van besturen en organiseren. Open betekent dat NOBCO ziet wat er in de maatschappij gebeurt en als beroepsorganisatie een bijdrage wil leveren door het coachvak professioneel uit te oefenen, met het oog op welzijn van mensen. Open staat voor de onderzoekende houding die coaches eigen is, uitnodigend en openstaand voor feedback en open voor innovaties.

We hechten aan openheid over ons doen en laten. NOBCO brengt daarom een maatschappelijk jaarverslag uit en legt daarmee openlijk verantwoording af over het gevoerde beleid.