

NOBCO-gedragscode voor communityleden

Introductie en doel

Bij NOBCO kennen we twee soorten aansluitingen:

1. NOBCO-coaches die een beroepspraktijk als coach of supervisor hebben, al dan niet zelfstandig of in loondienst. Zij vallen onder het Klachtenreglement van NOBCO en de Internationale Ethische Code van EMCC.
2. Naast coaches kennen we communityleden die een wezenlijke bijdrage leveren aan het coachvak door het beroep dat zij uitoefenen, dat kan zijn als wetenschapper, eigenaar coachopleiding, HR-managers, of coachend leidinggevenden.

De Gedragscode is bedoeld als richtinggevend document, en niet als een juridisch bindend document, dat precies aangeeft wat een aangesloten communitylid wel en niet doen mag. Doel is om:

- Te voorzien in passende richtlijnen, verantwoordelijkheden en gedragsregels voor alle bij ons aangesloten Community-leden.
- Aan te geven hoe wij verwachten dat alle bij ons aangesloten communityleden handelen, zich gedragen en presteren in samenwerking met collega's, sponsors, belanghebbenden en andere professionals.
- In combinatie met de activiteiten van NOBCO richting te geven aan de professionele ontwikkeling van het coachvak.
- Te dienen als richtsnoer voor diegenen die in hun werk coachings-, mentorings- of supervisie-vaardigheden gebruiken.

De Code

De Code is ingedeeld in twee onderdelen en bevat de algemene verwachtingen van onze organisatie over professioneel gedrag en handelen. De indeling van de Code is als volgt:

1. Samenwerken/omgaan met collega's
2. Professioneel handelen

1. Samenwerken/omgaan met collega's

Context

1.1. Wanneer communityleden met cliënten werken, zullen zij kenbaar maken dat zij dat niet in de hoedanigheid van NOBCO-coach doen. Communityleden vallen niet onder het Klachtenreglement, noch de Internationale Ethische Code.

Integriteit

1.2. Onze Communityleden zijn open over hun werkwijze en zijn bereid om de juiste informatie te geven over hun aansluitvoorwaarden bij NOBCO.

1.3. Onze communityleden zorgen er voor dat zij geen onjuiste of misleidende informatie geven over hun professionele vaardigheden, diploma's of certificeringen in publicaties, promotiemateriaal of anderszins. Onze communityleden vermelden de bedenker van werk, ideeën en materialen en claimen werk van anderen niet als eigen werk.

1.4. Onze communityleden brengen elke vorm van belangenconflict boven tafel en handelen volgens de geldende wetgeving. Zij zullen nooit oneerlijk, onwettig, onprofessioneel of discriminerend gedrag aanmoedigen, ondersteunen of hieraan meewerken.

1.5. Onze communityleden gebruiken alleen het algemene NOBCO-logo.

1.6 Onze communityleden zullen tijdens hun aansluiting bij NOBCO ons platform niet voor acquisitie of andere commerciële doeleinden gebruiken.

2. Professioneel handelen

Handhaven van de reputatie van coaching

2.1 Onze communityleden gedragen zich zodanig dat dit positief bijdraagt aan de reputatie van het coachvak. Indien zij digitale technologie gebruiken, doen zij geen concessies aan professionele standaarden.

Verantwoordelijk handelen

2.2 communityleden houden zich aan de beginselen en het beleid van NOBCO ten aanzien van inclusie en diversiteit, sociale verantwoordelijkheid en klimaat.

2.3 Onze communityleden vermijden discriminatie, op welke grond dan ook, en proberen hun zelfbewustzijn voor mogelijke vormen van discriminatie en vooroordelen te vergroten, onder andere bij het gebruik van technologie.

2.4 Onze communityleden zijn bewust dat vooroordelen en onrecht kunnen bestaan en streven naar een respectvolle en inclusieve benadering die individuele verschillen omarmt en onderzoekt.

2.5 Als onze communityleden zien dat collega's, medewerkers en/of dienstverleners zich discriminerend gedragen, spreken zij hen hier opbouwend op aan en bieden ondersteuning aan.

2.6 Onze communityleden letten in hun gesproken, geschreven en non-verbale communicatie goed op onbedoelde vooroordelen of discriminatie.

2.7 Onze communityleden nemen deel aan professionele ontwikkeling die hun zelfbewustzijn vergroot ten aanzien van inclusie, diversiteit, technologie en actuele ontwikkelingen ten aanzien van maatschappij en milieu.

Schendingen van professioneel gedrag

2.8 Onze communityleden aanvaarden dat een overtreding van de Code kan leiden tot sancties, waaronder verlies van het Community-lidmaatschap.

2.9 Onze communityleden spreken andere communityleden er op aan wanneer zij redelijke grond hebben om aan te nemen dat zij zich onethisch gedragen. Indien dit niet tot een oplossing leidt, melden zij dit bij NOBCO-bestuur.

Wettelijke en statutaire verplichtingen

2.10 Onze communityleden blijven op de hoogte van en houden zich aan:

- Alle relevante wettelijke vereisten in het land waar zij beroepsmatig werkzaam zijn.
- Het beleid en de procedures van de organisatie context waarin zij werkzaam zijn.

Voortdurende bijdrage aan professionele ontwikkeling van het vak

2.11 Onze communityleden leveren een bijdrage aan de professionele gemeenschap, passend bij hun ervaring. Dit kan verschillende vormen hebben, zoals informele collegiale ondersteuning van andere praktiserende Community-leden, bijdragen aan ontwikkelen van het beroep, onderzoek, publiceren over coaching,